

**ALLEGATO AL PROCESSO VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE NOMINATA PER LA VALUTAZIONE DELLE OFFERTE TECNICHE RELATIVE AL PROCEDIMENTO DI VALUTAZIONE PER SUCCESSIVO AFFIDAMENTO EX ART. 36 COMMA 2 LETT. B) DEL D.LGS. 50/2016 DELL'APPALTO DEL SERVIZIO DI ELABORAZIONE PAGHE, CONTRIBUTI, PRATICHE PREVIDENZIALI E SERVIZIO INFROMATIVO DI RILEVAZIONE E GESTIONE PRESENZE E SERVIZI CONNESSI – CIG: 81588396EE**

Ciascun membro facente parte della Commissione costituita da:

Presidente Valentina Cattaneo, Commissarie Poli Marina, Renata Capitanio, esaminati i due progetti tecnici presentati procede all'attribuzione dei seguenti giudizi e dei relativi coefficienti di valutazione:

<b>CRITERIO</b>	<b>MAD S.R.L. STP</b>	<b>CATTANEO</b>	<b>CAPITANIO</b>	<b>POLI</b>
<b>1.1</b> <b>RIUTILIZZO E VALORE AGGIUNTO DELLE ESPERIENZE PREGRESSE PER IL SERVIZIO DI ELABORAZIONE PAGHE CONTRIBUTI E PRATICHE PREVIDENZIALI</b>	<p><b>Cattaneo e Poli:</b>  Nella lettera di invito veniva richiesto al concorrente di indicare specificandoli seppur sinteticamente, due contratti di servizi analoghi svolti per valutarne il riutilizzo e valore aggiunto per l'appalto del Comune di Vimodrone. Mad non fa riferimento a due contratti specifici nella relazione tecnica presentata ma sono indicati genericamente 35.000 cedolini elaborati e 500 pratiche previdenziali, senza specificare se siano o meno elaborati per enti pubblici dimostrando coerenza ai servizi oggetto di affidamento. Non vi è descrizione specifica di un contratto svolto ma solo l'indicazione dell'esperienza di 40 anni di attività applicabile (o meno) alla pubblica amministrazione.</p> <p><b>Capitanio:</b>  Rileva tuttavia che nell'ambito della relazione complessiva l'operatore abbia un'adeguata esperienza nell'elaborazione delle paghe che si evince nel contesto descritto del progetto tecnico.</p> <p><b>Ad unanimità</b> si rileva la totale mancanza di riferimento specifico a due contratti analoghi e pertanto l'impossibilità di valutare servizi specifici e pertanto la riutilizzabilità delle prestazioni.</p>	<p><b>Mediocre</b>  <b>0.20</b></p>	<p><b>Discreto</b>  <b>0.40</b></p>	<p><b>Mediocre</b>  <b>0.20</b></p>

<b>2.1</b>  <b>RIUTILIZZO E VALORE AGGIUNTO DELLE ESPERIENZE PREGRESSE PER IL SERVIZIO DI SOFTWARE DI RILEVAZIONE PRESENZE E PORTALE DIPENDENTE</b>	<p><b>Tutte le commissarie</b> sono concordi nel segnalare la totale mancanza di indicazione di due contratti analoghi svolti in altri enti che possano essere confrontabili per tipologia e caratteristiche con quelli richiesti</p> <p><b>Poli:</b> Anche per questo criterio ci si riferisce genericamente all'elaborazione di 30.000 fogli presenze e a 1.000 soggetti che hanno utilizzato nel 2019 il portale del dipendente, senza specificare se le prestazioni sono state rivolte a pubbliche amministrazioni e senza, soprattutto, indicare gli Enti con i quali il concorrente ha in essere contratti per i quali si stanno o si sono svolte prestazioni analoghe. Pertanto manca la concreta possibilità di applicare l'esperienza analoga per l'appalto di Vimodrone. Non è rilevabile quindi da quanto espresso nel progetto il valore aggiunto né la riutilizzabilità e coerenza.</p> <p><b>Capitanio e Cattaneo</b> evidenziano che la descrizione del portale del dipendente sia stata maggiormente innovativa evidenziando il possibile utilizzo dell'app.</p>	<b>Discreto 0.40</b>	<b>Discreto 0.40</b>	<b>Mediocre 0.20</b>
<b>3.1</b>  <b>NATURA E CONSISTENZA DEL SERVIZIO DI ELABORAZIONE PAGHE E CONTRIBUTI, PRATICHE PREVIDENZIALI OFFERTO E RISPONDEZZA ALLE ESIGENZE FUNZIONALI ED ORGANIZZATIVE DEL SERVIZIO DELL'ENTE</b>	<p><b>Poli:</b> il punto è stato trattato in modo completo ed esaustivo nell'esposizione del servizio scandendo le diverse fasi progettuali. Si valutano positivamente l'analitica e chiara descrizione del servizio offerto.</p> <p><b>Capitanio:</b> E' stato presentato il gruppo di lavoro che svolgerà il servizio senza però indicare un referente unico ma indicando un team di 5 persone per l'esecuzione di tutti i servizi oggetto d'appalto.</p>	<b>Discreto 0.40</b>	<b>Buono 0.60</b>	<b>Ottimo 0.80</b>

	<p><b>Cattaneo:</b> Si rileva che viene indicata la qualifica di consulente del lavoro ma non si fa riferimento alla specifica di consulente del lavoro per enti locali. La proposta contiene documentazione inerente formazione fatta dal referente e non offerta in qualità di relatore agli Enti locali.</p>			
<p>4.1</p> <p><b>NATURA E CONSISTENZA DEL SERVIZIO DI SOFTWARE DI RILEVAZIONE PRESENZE E PORTALE DIPENDENTE OFFERTO E RISPONDEZZA ALLE ESIGENZE FUNZIONALI ED ORGANIZZATIVE DEL SERVIZIO DELL'ENTE</b></p>	<p><b>Poli:</b></p> <p>Viene specificato dettagliatamente il servizio offerto, risulta completa la descrizione delle scadenze e dei tempi di lavoro. Viene presentato con chiarezza il portale del dipendente e le qualità del prodotto si ritengono idonee alle richieste.</p> <p><b>Cattaneo e Capitano:</b> la presentazione del progetto appare completa e il software affidabile. Buona la descrizione del portale del dipendente.</p>	<b>Buono 0.60</b>	<b>Buono 0.60</b>	<b>Ottimo 0.80</b>
<p>6.1</p> <p><b>SERVIZI AGGIUNTIVI DI CONSULENZA IN CAMPO GIURIDICO E/O DI FORMAZIONE. L'OPERATORE DOVRA' DESCRIVERE I SERVIZI OFFERTI E SARA' PREMIATA LA QUANTITA' E QUALITA' OFFERTA</b></p>	<p><b>Le commissarie Cattaneo, Poli, Capitano</b> rilevano come MAD offra servizi aggiuntivi relativi a prestazioni che può svolgere anche internamente il personale di Vimodrone e che non risultano quindi pregnanti ed innovativi (es. attività con INAIL e Agenzia delle Entrate). I servizi di gestione diretta di irregolarità con agenzia e entrate e gli adempimenti INAIL non sono proattivi in quanto non creano valore aggiunto. E' vaga la supposta consulenza indicata in materia di lavoro che risulta mancante di specifica rivolta al pubblico impiego.</p>	<b>Discreto 0,40</b>	<b>Discreto 0,40</b>	<b>Discreto 0,40</b>

<b>CRITERIO</b>	<b>PUBLIKA</b>	<b>CATTANEO</b>	<b>CAPITANIO</b>	<b>POLI</b>
<b>1.1</b> <b>RIUTILIZZO E VALORE AGGIUNTO DELLE ESPERIENZE PREGRESSE PER IL SERVIZIO DI ELABORAZIONE PAGHE CONTRIBUTI E PRATICHE PREVIDENZIALI</b>	<p><b>Le commissarie Cattaneo, Poli, Capitania</b> rilevano come nella lettera di invito veniva richiesto al concorrente di indicare specificandoli seppur sinteticamente, due contratti di servizi analoghi svolti per valutarne il riutilizzo e valore aggiunto per l'appalto del Comune di Vimodrone. Publika ha indicato come richiesto sinteticamente i due contratti con servizi analoghi che possono pertanto essere riutilizzati ed applicabili al Comune di Vimodrone fornendo elementi qualitativi applicabili alla realtà del Comune di Vimodrone.</p> <p>In particolare si sottolinea la coerenza fra le attività svolte per i due enti (entrambi enti pubblici e per entrambi vengono svolti tutti i 4 servizi richiesti – paghe, previdenza, presenze, portale).</p>	<b>Ottimo 0.80</b>	<b>Ottimo 0.80</b>	<b>Ottimo 0.80</b>
<b>2.1</b> <b>RIUTILIZZO E VALORE AGGIUNTO DELLE ESPERIENZE PREGRESSE PER IL SERVIZIO DI SOFTWARE DI RILEVAZIONE PRESENZE E PORTALE</b>	<p><b>Poli e Capitania:</b>  La relazione e' generica tuttavia sono indicati sinteticamente i due enti la cui esperienza può essere utilizzata ed applicata al Comune di Vimodrone, con indicazione dei benefici della gestione paghe e previdenza che riduce eventuali errori di trascrizione oltre alla possibilità di sostituire il personale nella gestione del servizio.</p>	<b>Ottimo 0.80</b>	<b>Buono 0.60</b>	<b>Buono 0.60</b>

<b>DIPENDENTE</b>	<b>Cattaneo:</b> si valuta in particolare l'attinenza e riutilizzabilità del valore aggiunto delle esperienze precedenti. Viene specificato ente, servizi prestati e benefici con chiarezza.			
<b>3.1 NATURA E CONSISTENZA DEL SERVIZIO DI ELABORAZIONE PAGHE E CONTRIBUTI, PRATICHE PREVIDENZIALI OFFERTO E RISPONDE A ESIGENZE FUNZIONALI ED ORGANIZZATIVE DEL SERVIZIO DELL'ENTE</b>	<p><b>Poli e Capitano:</b></p> <p>la relazione di Publika ha descritto sinteticamente (come peraltro richiesto), e con chiarezza tutte le fasi progettuali. Si valuta la descrizione offerta, anche se non analitica, completa e soprattutto coerente agli obiettivi del servizio da affidare.</p> <p>Il gruppo di lavoro appare ben rappresentato come competenze ed esperienza .</p> <p><b>Cattaneo:</b> ritiene buona la completezza dell'elaborato, inteso sia come ampiezza delle attività previste, sia come profondità e dettaglio descrittivo.</p>	<b>Buono 0.60</b>	<b>Ottimo 0.80</b>	<b>Ottimo 0.80</b>
<b>4.1 NATURA E CONSISTENZA DEL SERVIZIO DI SOFTWARE DI RILEVAZIONE PRESENZE E PORTALE DIPENDENTE OFFERTO E RISPONDE A ESIGENZE FUNZIONALI ED ORGANIZZATIVE DEL SERVIZIO DELL'ENTE</b>	<p><b>Le commissarie Cattaneo, Poli, Capitano</b></p> <p>rilevano come risultino resenti le fasi di avvio del servizio compiutamente ma Publika ha descritto meno le potenzialità del software gestionale. Si rileva buona innovazione organizzativa dei servizi e soluzioni tecniche (informatiche) offerte.</p> <p>Dettaglia bene la fase iniziale d'avvio del servizio ma non viene compiutamente descritta la potenzialità del portale del dipendente e pertanto la valutazione della qualità e innovazione organizzativa non è evidente.</p>	<b>Buono 0.60</b>	<b>Buono 0.60</b>	<b>Buono 0.60</b>

<b>6.1 SERVIZI AGGIUNTIVI DI CONSULENZA IN CAMPO GIURIDICO E/O DI FORMAZIONE. L'OPERATORE DOVRA' DESCRIVERE I SERVIZI OFFERTI E SARA' PREMIATA LA QUANTITA' E QUALITA' OFFERTA</b>	<p><b>Le commissarie Cattaneo, Poli, Capitanio rilevano come</b></p> <p>Publika offre eccellenti servizi aggiuntivi quali: abbonamento alla rivista quindicinale, supporto tecnico di prima risoluzione dei problemi giuridici economici e previdenziali, polizza assicurativa rc professionale generali spa con una massimale di 1.000.000 euro e tempi migliorativi rispetto a quelli previsti dal capitolato per la consegna dei cedolini in bozza (3 giorni anzichè 5).</p> <p>Viene specificata l'esperienza e la consulenza offerta in materia di gestione del personale di Enti Locali, garantendo ottima proattività dei servizi offerti.</p>	<b>Eccellente 1</b>	<b>Eccellente 1</b>	<b>Eccellente 1</b>